

1. Lomautukset, niiden aloitusaika ja kesto ratkaistaan toimialoilla tehtävien tarpeellisuus ja palvelutarpeet huomioiden.
2. Lomautus toteutetaan 2020 elokuun alkuun mennessä. Lomautus toteutetaan kokonaisina päivinä ja voidaan toteuttaa useana jaksona. Lomautusta ei saa kuitenkaan suunnitella alkavaksi tai päättyväksi sellaisena päivänä, joka olisi normaalisti viranhaltijan/työntekijän vapaapäivä. Lomautuksen poikkeusoloihin liittyvät syyt ja perusteet on oltava voimassa koko lomautuksen ajan. Lomautukset tulee kohdistua mahdollisimman tasapuolisesti samaan ammattiryhmään, esim. lomautusajan pituuden suhteen.
3. Lomautus koskee toistaiseksi otettuja viranhaltijoita ja työntekijöitä.
4. Määräaikaisista viranhaltijoista lomautus koskee niitä viranhaltijoita, joiden virkasuhde on ennen lomautuksen alkamista keskeyttämättä jatkunut vähintään 6 kuukautta.
5. Määräaikaisista työntekijöistä lomautus koskee niitä työntekijöitä, jotka tekevät työtä vakituisen työntekijän sijaisena ja työnantajalla olisi oikeus lomauttaa vakituinen työntekijä, jos hän olisi työssä.
6. Osa-aikaisella eläkkeellä tai muutoin osa-aikatyössä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden osalta lomautus toteutetaan pääsääntöisesti vastaavalla tavalla kuin kokoaikainen. Lomautusaika määritellään kuitenkin tapauskohtaisesti sen mukaisesti, miten viranhaltijan/työntekijän työaika on järjestetty.
7. Lomautukset kohdistuvat toimialoittain
 - Sivistys- ja varhaiskasvatus: Varhaiskasvatus, esiopetus, ohjaajat (koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivän ohjaajat), vapaa-aikapalvelut, keittiötoiminta, kirjasto- ja kulttuuripalvelut
 - Tekninen: laitoshuolto
8. Lomautus ei koske luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja
9. Lomauttamisessa noudatetaan vähintään 1 kuukauden mittaista ilmoitusaikaa.
10. Eläkkeelle vuonna 2020 jäävien osalta ei lomautusta toteuteta, mikäli irtisanoutuminen on ajalla 25.5-1.8.2020 ja on sovittu, että irtisanomisajalle vahvistetaan vuosilomaa.
11. Työnantaja voi ilman työntekijän/viranhaltijan suostumusta keskeyttää lomautus siksi, että vuosiloma määrätään virkaehtosopimuksen/työehtosopimuksen mukaisesti annettavaksi.

Toimialueet huolehtivat lomauttamisesta näiden periaatteiden mukaisesti.